

Salaire minimal

Etat CCT Poste CH /PF SA: 1.4.2026

Etat PA SA : 1.1.2026

Etat CCT SPC CH SA: 1.4.2026

Etat CCT IMS SA: 1.4.2026

Abschnitt 1.01 Salaire minimal CCT Poste CH (état au 1.4.2026)

(Composé des éléments suivants: salaire de base, indemnité de vacances, indemnité pour les jours fériés et part du 13^e salaire)

Répartition des lieux de travail dans les régions: voir chiffre 1.7

CCT Poste CH							
	Région I	Salaire de base (y compris 13 ^e salaire)	Indmnité de vacances < 60 ans	Indmnité de vacances > 59 ans	indemnité pour les jours fériés	Total < 60 ans	Total > 59 ans
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
EF 1	59471	27.14	3.54	4.22	1.02	31.70	32.38
EF 2	59471	27.14	3.54	4.22	1.02	31.70	32.38
EF 3	61453	28.04	3.66	4.36	1.05	32.75	33.45
EF 4	66809	30.48	3.97	4.74	1.14	35.59	36.36
EF 5	72404	33.04	4.31	5.14	1.24	38.59	39.42
EF 6	76950	35.11	4.58	5.46	1.32	41.01	41.89
EF 7	83464	38.08	4.97	5.93	1.43	44.48	45.44
EF 8	90330	41.21	5.37	6.41	1.55	48.13	49.17
EF 9	100178	45.71	5.96	7.11	1.71	53.38	54.53

	Région II	Salaire de base (y compris 13 ^e salaire)	Indmnité de vacances < 60 ans	Indmnité de vacances > 59 ans	indemnité pour les jours fériés	Total < 60 ans	Total > 59 ans
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
EF 1	55738	25.43	3.32	3.96	0.95	29.70	30.34
EF 2	55738	25.43	3.32	3.96	0.95	29.70	30.34
EF 3	57660	26.31	3.43	4.09	0.99	30.73	31.39
EF 4	62997	28.74	3.75	4.47	1.08	33.57	34.29
EF 5	68500	31.25	4.08	4.86	1.17	36.50	37.28
EF 6	73037	33.32	4.34	5.18	1.25	38.91	39.75
EF 7	79535	36.29	4.73	5.65	1.36	42.38	43.30
EF 8	90330	41.21	5.37	6.41	1.55	48.13	49.17
EF 9	100178	45.71	5.96	7.11	1.71	53.38	54.53

Abschnitt 1.02 **CCT CarPostal SA (état au 1.1.2026)**

(Composé des éléments suivants: salaire de base, indemnité de vacances, indemnité pour les jours fériés et part du 13^e salaire)

Répartition des lieux de travail dans les régions: voir chiffre 1.7

CCT CarPostal SA							
	Région I	Salaire de base (y compris 13 ^e salaire)	Indmnité de vacances < 60 ans	Indmnité de vacances > 59 ans	indemnité pour les jours fériés	Total < 60 ans	Total > 59 ans
	Min.		10.64%	13.04%	4.40%		
EF 1	59176	28.18	3.00	3.67	1.24	32.42	33.09
EF 2	59176	28.18	3.00	3.67	1.24	32.42	33.09
EF 3	60521	28.82	3.07	3.76	1.27	33.16	33.85
EF 4	65794	31.34	3.33	4.09	1.38	36.05	36.81
EF 5	71170	33.90	3.61	4.42	1.49	39.00	39.81
EF 6	75654	36.03	3.83	4.70	1.59	41.45	42.32
EF 7	82050	39.08	4.16	5.10	1.72	44.96	45.90
EF 8	89791	42.76	4.55	5.58	1.88	49.19	50.22
EF 9	99581	47.42	5.05	6.18	2.09	54.56	55.69

	Région II	Salaire de base (y compris 13 ^e salaire)	Indmnité de vacances < 60 ans	Indmnité de vacances > 59 ans	indemnité pour les jours fériés	Total < 60 ans	Total > 59 ans
	Min.		10.64%	13.04%	4.40%		
EF 1	55441	26.41	2.81	3.44	1.16	30.38	31.01
EF 2	55441	26.41	2.81	3.44	1.16	30.38	31.01
EF 3	56729	27.02	2.87	3.52	1.19	31.08	31.73
EF 4	62002	29.53	3.14	3.85	1.30	33.97	34.68
EF 5	67373	32.09	3.41	4.18	1.41	36.91	37.68
EF 6	71750	34.17	3.64	4.46	1.50	39.31	40.13
EF 7	78147	37.22	3.96	4.85	1.64	42.82	43.71
EF 8	89791	42.76	4.55	5.58	1.88	49.19	50.22
EF 9	99581	47.42	5.05	6.18	2.09	54.56	55.69

Abschnitt 1.03 **CCT PostFinance SA (état au 1.4.2025)**

(Composé des éléments suivants: salaire de base, indemnité de vacances, indemnité pour les jours fériés et part du 13^e salaire)

Répartition des lieux de travail dans les régions: voir chiffre 1.7

CCT PostFinance SA

	Région I	Salaire de base (y compris 13 ^e salaire)	Indmnité de vacances < 60 ans	Indmnité de vacances > 59 ans	indemnité pour les jours fériés	Total < 60 ans	Total > 59 ans
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
EF 1	59021	26.93	3.51	4.19	1.01	31.45	32.13
EF 2	59021	26.93	3.51	4.19	1.01	31.45	32.13
EF 3	61003	27.83	3.63	4.33	1.04	32.50	33.20
EF 4	66359	30.28	3.95	4.71	1.14	35.37	36.13
EF 5	71954	32.83	4.28	5.11	1.23	38.34	39.17
EF 6	76491	34.90	4.55	5.43	1.31	40.76	41.64
EF 7	82966	37.85	4.94	5.89	1.42	44.21	45.16
EF 8	90218	41.16	5.37	6.40	1.54	48.07	49.10
EF 9	98554	44.97	5.86	7.00	1.69	52.52	53.66
EF10	107477	49.04	6.39	7.63	1.84	57.27	58.51

	Région II	Salaire de base (y compris 13 ^e salaire)	Indmnité de vacances < 60 ans	Indmnité de vacances > 59 ans	indemnité pour les jours fériés	Total < 60 ans	Total > 59 ans
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
EF 1	55288	25.23	3.29	3.93	0.95	29.47	30.11
EF 2	55288	25.23	3.29	3.93	0.95	29.47	30.11
EF 3	57210	26.10	3.40	4.06	0.98	30.48	31.14
EF 4	62547	28.54	3.72	4.44	1.07	33.33	34.05
EF 5	68050	31.05	4.05	4.83	1.16	36.26	37.04
EF 6	72587	33.12	4.32	5.15	1.24	38.68	39.51
EF 7	79061	36.07	4.70	5.61	1.35	42.12	43.03
EF 8	86313	39.38	5.14	6.13	1.48	46.00	46.99
EF 9	94650	43.18	5.63	6.72	1.62	50.43	51.52
EF10	103573	47.26	6.16	7.35	1.77	55.19	56.38

Abschnitt 1.04 CCT SPC CH SA (état au 1.4.2026)

(Composé des éléments suivants: salaire de base, indemnité de vacances, indemnité pour les jours fériés et part du 13^e salaire)

Pas de division par région

	Salaire minimal en CHF	
	4 semaines de vacances (8.33%) dès 20 ans	5 semaines de vacances (10.64%) jusqu'à 20 ans
Personnel spécialisé logistique (non qualifié)	24.27	24.77

	Salaire minimal en CHF		
	5 semaines de vacances (10.64%) jusqu'à 49 ans	5 semaines + 1 jour de vacances (11.11%) de 50 à 59 ans	6 semaines + 2 jours de vacances (14.04%) dès 60 ans
Personnel spécialisé logistique (qualifié)	25.91	26.02	26.68
Personnel spécialisé administration, disposition, dédouanement et service à la clientèle	29.89	30.01	30.78

Abschnitt 1.05 CCT IMS SA (état au 1.4.2026)

(Composé des éléments suivants: salaire de base, indemnité de vacances, indemnité pour les jours fériés et part du 13^e salaire)

(Pour le personnel de nettoyage = EF 1 ou EF 2)

Répartition des lieux de travail dans les régions: voir chiffre 1.7

CCT IMS SA							
	Région I	Salaire de base	Vacances jusqu'à 59 ans	Vacances dès 60 ans	indemnité pour les jours fériés	Total jusqu'à 59 ans	Total dès 60 ans
	Min.		10.64%	13.04%	3.75%		
EF 1	52479	24,52	2,61	3,20	0,92	28,05	28,64
EF 2	54976	25,69	2,73	3,35	0,96	29,38	30,00
EF 3	59581	27,84	2,96	3,63	1,04	31,84	32,51
EF 4	64952	30,35	3,23	3,96	1,14	34,72	35,45
EF 5	70425	32,91	3,50	4,29	1,23	37,64	38,43
EF 6	74861	34,98	3,72	4,56	1,31	40,01	40,85

EF 7	81186	37,94	4,04	4,95	1,42	43,40	44,31
EF 8	88279	41,25	4,39	5,38	1,55	47,19	48,18
EF 9	96425	45,06	4,79	5,88	1,69	51,54	52,63

	Région II	Salaire de base	Vacances jusqu'à 59 ans	Vacances dès 60 ans	indemnité pour les jours fériés	Total bis 59 Aj.	Total dès 60 ans
	Min.		10.64%	13.04%	3.75%		
EF 1	48931	22,86	2,43	2,98	0,86	26,15	26,70
EF 2	51096	23,88	2,54	3,11	0,90	27,32	27,89
EF 3	55700	26,03	2,77	3,39	0,98	29,78	30,40
EF 4	61072	28,54	3,04	3,72	1,07	32,65	33,33
EF 5	66544	31,10	3,31	4,05	1,17	35,58	36,32
EF 6	70979	33,17	3,53	4,33	1,24	37,94	38,74
EF 7	77304	36,12	3,84	4,71	1,35	41,31	42,18
EF 8	84397	39,44	4,20	5,14	1,48	45,12	46,06
EF 9	92543	43,24	4,60	5,64	1,62	49,46	50,50

Abschnitt 1.06 Autres CCT

Pour les collaborateurs soumis à une autre CCT, les salaires minimaux prévus par la CCT de la branche du travail temporaire s'appliquent.

Abschnitt 1.07 Régions selon les CCT Poste CH / PF SA / CarPostal/ IMS SA

Régions de rémunération

¹ La région de rémunération I comprend les dix plus grandes villes de Suisse, ainsi que les communes limitrophes des cinq plus grandes villes. L'appartenance à une région de rémunération se fonde sur la définition de l'Office fédéral de la statistique (OFS) dans le document «Statistiques des villes suisses 2024».

² La liste ci-dessous montre l'appartenance de communes politiques à la région de rémunération I. Toutes les communes qui ne figurent pas sur la liste sont affectées à la région II. Le critère d'attribution des collaborateurs/collaboratrices à une région de rémunération est le lieu de travail.

Région de rémunération I

Dix plus grandes villes

Zurich, Genève, Bâle, Lausanne, Berne, Winterthour, Lucerne, Saint-Gall, Lugano, Bienne

Communes limitrophes des cinq plus grandes villes

Adliswil, Dübendorf, Fällanden, Kilchberg (ZH), Maur, Oberengstringen, Opfikon, Regensdorf, Rümlang, Schlieren, Stallikon, Uitikon, Urdorf, Wallisellen, Zollikon
Carouge (GE), Chêne-Bougeries, Cologny, Lancy, Le Grand-Saconnex, Pregny-Chambésy, Vernier, Veyrier

Allschwil, Binningen, Birsfelden, Bottmingen, Münchenstein, Muttenz, Reinach (BL), Riehen
Bottens, Bretigny-sur-Morrens, Chavannes-près-Renens, Cheseaux-sur-Lausanne, Crissier, Cugy (VD),
Écublens, Épalinges, Froideville, Jouxens-Mézery, Le Mont-sur-Lausanne, Montpreveyres, Morrens
(VD), Prilly, Pully, Renens, Romanel-sur-Lausanne, Saint-Sulpice (VD), Savigny
Bremgarten bei Bern, Frauenkappelen, Ittigen, Kehrsatz, Kirchlindach, Köniz, Mühleberg, Muri bei Bern,
Neuenegg, Ostermundigen, Wohlen bei Bern, Zollikofen

Artikel II. Indemnités / majoration du temps de travail

Les heures supplémentaires sont indemnisées à 100%; le travail supplémentaire est rémunéré avec un supplément de 25%.

Les indemnités pour service de nuit ainsi que les indemnités pour dimanches et jours fériés sont mises en compte avec le facteur pour suppléments/majorations du temps du travail.