

Salari minimi Stato al 1.5.2021

LF 6	67'932	30.99	4.04	4.82	1.16	36.19	36.97
LF 7	73'990	33.75	4.40	5.25	1.27	39.42	40.27
LF 8	80'778	36.85	4.81	5.73	1.38	43.04	43.96
LF 9	88'580	40.41	5.27	6.29	1.52	47.20	48.22
LF10	96'930	44.22	5.77	6.88	1.66	51.65	52.76

	Regione D	Salario di base	Indennità per vacanze < 60 anni	Indennità per vacanze > 59 anni	Indennità giorni festivi	Totale < 60 anni	Totale > 59 anni
	Min.		13.04%	15.56%	3.75%		
LF 1	50'451	23.02	3.00	3.58	0.86	26.88	27.46
LF 2	50'451	23.02	3.00	3.58	0.86	26.88	27.46
LF 3	52'087	23.76	3.10	3.70	0.89	27.75	28.35
LF 4	57'231	26.11	3.40	4.06	0.98	30.49	31.15
LF 5	62'467	28.50	3.72	4.43	1.07	33.29	34.00
LF 6	66'714	30.44	3.97	4.74	1.14	35.55	36.32
LF 7	72'772	33.20	4.33	5.17	1.25	38.78	39.62
LF 8	79'560	36.30	4.73	5.65	1.36	42.39	43.31
LF 9	87'362	39.85	5.20	6.20	1.49	46.54	47.54
LF10	95'712	43.66	5.69	6.79	1.64	50.99	52.09

1.4 CCL Postlogistics SA (stato 1.5.2021)

(composto dai seguenti elementi: salario di base, indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13^a mensilità)

Nessuna ripartizione per regioni

	Salario minimo	
	4 settimane di vacanze (8.33%) dopo i 20 anni	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 20 anni
Stoccaggio/trasbordo (attività ausiliarie)*	20.48	20.90

	Salario minimo		
	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 49 anni	5 settimane + 1 giorno di vacanze (11.11%) 50-59 anni	6 settimane + 2 giorni di vacanze (14.04%) a partire da 60 anni
Personale specializzato magazzino logistica	22.66	22.75	23.34
Amministrazione con diploma di commercio	27.34	27.45	28.15

	Salario minimo		
	5 settimane di vacanze (10.64%) fino a 49 anni	5 settimane + 1 giorno di vacanze (11.11%) 50-59 anni	6 settimane + 2 giorni di vacanze (14.04%) a partire da 60 anni
Personale specializzato assistenza tecnica clienti / servizio di montaggio	23.00	23.10	23.68
Fach Specialisti sdoganamento	26.29	26.39	27.07

* durante i primi sei mesi del rapporto d'impiego, in seguito vale il salario minimo più alto, come da tabella.

1.5 CCL IMS SA (stato 1.5.2021)

Il CCL IMS prevede che per il personale interinale vengano applicate in merito a salario e orario di lavoro le stesse condizioni valide per il proprio personale. Il CCL non è tuttavia riportato nell'appendice CCL Personale a prestito. Pertanto il salario determinante è quello più alto. La seguente tabella comprende i salari minimi del CCL IMS per il personale di pulizia. Qualora superiori, i salari del CCL Personale a prestito vengono applicati come riferimento minimo. In caso di impiego di personale interinale in altre funzioni vanno richiesti i salari minimi.

Funzione	LF	Salario minimo incl. indennità per le vacanze, indennità per lavoro nei giorni festivi, parte della 13a mensilità	
		5 settimane di vacanze (10.64 %) fino a 59 anni	6 settimane di vacanze (13.04%) a partire da 60 anni
personale addetto alle pulizie Regione salariale A	1	27.26	27.84
personale addetto alle pulizie Regione salariale B	1	25.98	26.52
personale addetto alle pulizie Regione salariale C	1	25.33	25.86
personale addetto alle pulizie Regione salariale D	1	24.71	25.23

1.6 Altri CCL

Per il personale soggetto a un altro CCL si applicano i salari minimi del CCL Personale a prestito.

Regione C

Aarau, Adens, Aigle, Allmendingen, Amriswil, Arbon, Assens, Au (SG), Aubonne, Bäriswil, Bel-
linzona, Belmont-sur-Lausanne, Belp, Biel/Bienne, Bioley-Orjulaz, Birmenstorf (AG), Birr, Birrhard,
Bolligen, Bösing, Bottens, Bourg-en-Lavaux, Boussens, Bremblens, Bremgarten bei Bern, Bretigny-
sur-Morrens, Brig-Glis, Buchillon, Buchs (SG), Bulle, Burgdorf, Bussigny-près-Lausanne, Bussy-Char-
donney, Carrouge (VD), Chavannes-près-Renens, Cheseaux-sur-Lausanne, Chiasso, Chigny, Chur,
Cossonay, Crissier, Cugy (VD), Dailens, Dättlikon, Delémont, Denens, Denges, Diemerswil, Dinhard,
Echallens,
Echandens, Echichens, Ecublens (VD), Elsau, Ennetbaden, Epalinges, Etagnières, Etoy, Fislisbach,
Fraubrunnen, Frauenfeld, Frauenkappelen, Freienwil, Fribourg, Froideville, Gebenstorf, Grenchen,
Grosshöchstetten, Hausen (AG), Heerbrugg, Henggart, Hettlingen, Hunzenschwil, Interlaken, Ittigen,
Jegenstorf, Jorat-Menthue, Jouxten-Mézery, Kaufdorf, Kehrsatz, Kirchlindach, Köniz, Konolfingen,
Kreuzlingen, La Chaux-de-Fonds, Lachen, Laupen, Le Locle, Le Mont-sur-Lausanne, Locarno, Lonay,
Lugano, Lully (VD), Lupfig, Lussy-sur-Morges, Lutry, Luzern, Mattstetten, Meikirch, Mellingen, Men-
drisio, Mex (VD), Mézières (VD), Montana, Monthey, Montilliez, Montpreveyres, Montreux, Moos-
seedorf, Morges, Möriken-Wildegg, Morrens (VD), Mülligen, Münchenbuchsee, Münsingen. Muri
bei Bern, Neftenbach, Neuchâtel, Neuenegg, Niederlenz, Niederrohrdorf, Oberrohrdorf, Obersig-
genthal, Olten, Ostermundigen, Paudex, Penthaz, Penthaz, Pfäffikon (ZH), Pfungen, Préverenges,
Prilly, Pully, Rapperswil-Jona, Renens (VD), Rickenbach (ZH), Riniken, Romanshorn, Romanel-sur-
Lausanne, Romanel-sur-Morges, Rorschach, Rubigen, Ruppertswil, Rüti (ZH), Saint-Barthélemy (VD),
Saint-Prex, Saint-Sulpice (VD), Savigny, Schaffhausen, Schafisheim, Schmitten (FR), Schüpfen,
Schwyz, Servion, Seuzach, Sierre, Sion, Solothurn, St. Gallen, St. Moritz, Stans, Stauf, Stettlen,
Sullens, Thun, Toffen, Tolochenaz, Turgi, Untersiggental, Urtenen, Vechigen, Vevey, Villars-Sainte-
Croix, Villars-sous-Yens, Villmergen, Visp, Vufflens-la-Ville, Vufflens-le-Château, Waltenschwil, Wet-
tingen, Wetzikon (ZH), Wichtrach, Wiesendangen, Wil (SG), Windisch, Wohlen bei Bern, Worb,
Wünnewil-Flamatt, Würenlingen, Yverdon-les-Bains, Zell (ZH), Zofingen, Zollikofen, Zug

2. Indennità/Supplementi

Le ore supplementari sono indennizzate al 100%, il lavoro straordinario con un supplemento del 25%.

Le indennità per servizio notturno e le indennità per giorni festivi e lavoro domenicale vengono con-
teggiate con il fattore per indennità e supplementi di tempo.