

# Accordo complementare 2022

## al Contratto collettivo di lavoro per il ramo Involucro edilizio Svizzera 2020-2023

Le parti sociali del Contratto collettivo di lavoro per il ramo Involucro edilizio Svizzera, il sindacato Unia, il sindacato Syna e l'Associazione per le aziende attive nel ramo dell'involucro edilizio svizzero hanno adottato le seguenti modifiche al Contratto collettivo di lavoro per il ramo Involucro edilizio Svizzera 2020-2023:

### a) Appendice 6

#### al Contratto collettivo di lavoro per il ramo Involucro edilizio Svizzera 2020-2023

##### **Art. 1 Adeguamento salariale (ai sensi dell'art. 24 CCL)**

1.1 Durante la validità del presente CCL (2020 – 2023), i salari effettivi dei lavoratori assoggettati registrano ogni anno, sempre con effetto al 1° gennaio, un aumento per ogni lavoratore pari a CHF 20.00 al mese o CHF 0.11 all'ora.

Questo aumento automatico dei salari effettivi viene corrisposto fino a un salario massimo superiore del 25% al salario minimo più alto di tutte le categorie (operai qualificati > 60 mesi).

Viene inoltre corrisposto un aumento salariale individuale basato sul merito, pari a un importo medio mensile di CHF 20.00. Spetta al datore di lavoro definire la ripartizione. I dipendenti assoggettati dell'azienda hanno un diritto collettivo a questo aumento.

1.2 Inoltre, il rincaro annuale viene compensato automaticamente fino all'1,5%. Il rincaro è sempre compensato sulla base del salario precedente. In presenza di un rincaro annuale superiore all'1,5% verranno avviate le trattative per stabilire l'ammontare della compensazione. In caso di rincaro annuale negativo, la definizione del valore del rincaro verrà effettuata sulla base del valore dell'indice definito in passato.

I salari minimi registrano un adeguamento automatico al rincaro fino all'1,5%.

(nuovo): *Per il 2022, oltre all'adeguamento salariale ai sensi dell'art. 1.1, i salari effettivi dei lavoratori assoggettati registrano un aumento generale dello 0,4% a decorrere dal 1° gennaio 2022. Il rincaro è pertanto compensato.*

Per i salari che superano del 25% il salario minimo più alto di tutte le categorie (operai qualificati > 60 mesi) la compensazione del rincaro non è obbligatoria.

1.3 *L'indice nazionale dei prezzi al consumo è ritenuto compensato fino a 102,5 punti*  
(nuovo): *(livello indice ottobre 2021, base dicembre 2015 = 100 punti).*

**Art. 2 Salari minimi (conformemente agli art. 21 e 24 CCL)**

2. A decorrere dal **1.1.2022** i salari mensili minimi ammontano a:

(nuovo):

Esperienza prof. nel ramo	Operai qualificati	Operai formati	Operai edili
< = 12 mesi	CHF 4'500.00	CHF 4'158.00	CHF 3'955.00
> 12 mesi	CHF 4'681.00	CHF 4'303.00	CHF 4'134.00
> 24 mesi	CHF 4'868.00	CHF 4'455.00	CHF 4'323.00
> 36 mesi	CHF 5'063.00	CHF 4'610.00	CHF 4'520.00
> 48 mesi	CHF 5'266.00	CHF 4'772.00	CHF 4'725.00
> 60 mesi	CHF 5'466.00	CHF 4'940.00	CHF 4'940.00

A decorrere dal **1.1.2022** i salari orari minimi ammontano a:

Esperienza prof. nel ramo	Operai qualificati	Operai formati	Operai edili
< = 12 mesi	CHF 24.75	CHF 22.85	CHF 21.75
> 12 mesi	CHF 25.70	CHF 23.65	CHF 22.75
> 24 mesi	CHF 26.75	CHF 24.50	CHF 23.75
> 36 mesi	CHF 27.80	CHF 25.35	CHF 24.85
> 48 mesi	CHF 28.90	CHF 26.20	CHF 25.95
> 60 mesi	CHF 30.00	CHF 27.15	CHF 27.15

Nel sito [www.plk-gebaeudehuelle.ch](http://www.plk-gebaeudehuelle.ch) è disponibile un apposito promemoria sul momento degli adeguamenti salariali.

Per il resto, l'appendice 6 rimane invariata.

## **b) Modifica dell'art. 40 Regolamentazione per assenze giustificate del Contratto collettivo di lavoro per il ramo Involucro edilizio Svizzera 2020 – 2023**

### **40 Regolamentazione per assenze giustificate**

40.1 Il datore di lavoro accorda un congedo retribuito, purché le assenze non coincidano con dei giorni non lavorativi, nei seguenti casi:

- (nuovo)
- a) 2 giorni in caso di proprio matrimonio;
  - b) *10 giorni lavorativi in caso di nascita di un figlio*  
*Il datore di lavoro concede ai lavoratori assoggettati al CCL che diventano padri un congedo di paternità di due settimane (dieci giorni lavorativi) nel corso dei sei mesi successivi alla nascita del figlio.*  
*Nel corso del congedo di paternità il lavoratore percepisce il 100% del suo salario. Il datore di lavoro effettua la richiesta di indennità presso la cassa di compensazione.*  
*La differenza tra il salario corrisposto in misura del 100% al lavoratore e l'indennità versata dalla cassa di compensazione è a carico del datore di lavoro*
  - c) 1 giorno in caso di matrimonio di un figlio, per partecipare all'avvenimento, purché si svolga in un giorno lavorativo;
  - d) 3 giorni in caso di decesso del coniuge, di un figlio o dei genitori;
  - e) 3 giorni in caso di decesso dei nonni, suoceri, un genero, una nuora, un fratello o una sorella, se vivevano nella stessa economia domestica del lavoratore, altrimenti 1 giorno;
  - f) 1 giorno in caso di riforma militare;
  - g) 1 giorno in caso di fondazione o trasloco della propria economia domestica, purché l'evento si svolga in un giorno lavorativo e non sia legato a un cambiamento di datore di lavoro (al massimo 1 giorno all'anno).

### **Le parti contraenti**

Uzwil, Zurigo, Olten, novembre 2021

#### **Società cooperativa Involucro edilizio Svizzera – Associazione per le aziende svizzere attive nel ramo dell'involucro edilizio**

Il Presidente

Un membro della direzione

Arthur Mügler

Dominik Frei

#### **Per il sindacato Unia**

La presidente

Un membro del Comitato direttivo

Vania Alleva

Bruna Campanello

#### **Per il sindacato Syna**

Il Presidente

La segretaria nazionale del ramo

Arno Kerst

Migmar Dhakyel