

Diritto

Precisazione art. 18, cifre 6, 7 del Regolamento dell'Associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il prestito di personale. Gennaio 2021.

Il Segretariato per la formazione continua «temptraining» sostiene i lavoratori temporanei come segue:

- Dopo almeno 88 ore di lavoro, i lavoratori temporanei hanno diritto a CHF 500 di costi di formazione sull'arco di dodici mesi e al massimo a CHF 250 per la perdita di guadagno.
- Dopo almeno 176 ore di lavoro, i lavoratori temporanei hanno diritto a CHF 1000 di costi di formazione sull'arco di dodici mesi e al massimo a CHF 500 per la perdita di guadagno.
- Dopo almeno 352 ore di lavoro, i lavoratori temporanei hanno diritto a CHF 2000 di costi di formazione sull'arco di dodici mesi e al massimo a CHF 750 per la perdita di guadagno. (***Esempio**)
- Dopo almeno 528 ore di lavoro, i lavoratori temporanei hanno diritto a CHF 3000 di costi di formazione sull'arco di dodici mesi e al massimo a CHF 1250 per la perdita di guadagno.
- Dopo almeno 704 ore di lavoro, i lavoratori temporanei hanno diritto a CHF 4000 di costi di formazione sull'arco di dodici mesi e al massimo a CHF 1750 per la perdita di guadagno.
- Dopo almeno 880 ore di lavoro, i lavoratori temporanei hanno diritto a CHF 5000 di costi di formazione sull'arco di dodici mesi e al massimo a CHF 2250 per la perdita di guadagno.

Il corso deve incominciare entro dodici mesi, ma può durare più a lungo. Una volta concluso, il processo ricomincia daccapo.

Il diritto alle ore dichiarate deve essere inoltrato entro 12 mesi, prima di presentare la richiesta. Il diritto incomincia con l'ultimo giorno di lavoro documentato nei conteggi salariali inoltrati. I diritti **non** sono prolungabili! **Le ore di lavoro temporaneo cumulate durante il periodo di diritto al rimborso in corso, non saranno considerate.**

*Esempio

