

RAPPORTO ANNUALE 2021

dell'Associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il settore del prestito di personale



temp**service**

25 maggio 2021

Contratto collettivo
di lavoro per il settore del
prestito di personale

Indice

Rapporto sull'applicazione	4
Rapporto sulla formazione continua.....	10
Rapporto sulle prestazioni tempcare.....	12
Rapporto della Commissione di ricorso.....	13
Rapporto della commissione delle finanze	15
Appendice	19
Conto annuale.....	20

Commissione Paritetica Svizzera per il settore del Prestito di Personale (CPSPP) / Associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il personale a prestito (APP)

Nel 2021 il Comitato della CPSPP si è riunito sei volte per preparare i lavori della Commissione.

Anche la CPSPP si è riunita sei volte. La maggior parte di questi incontri si è svolta online a causa della situazione pandemica.

Durante le riunioni sono stati discussi in particolare i seguenti temi: in primo luogo la gestione del periodo (gennaio e febbraio 2021) del CCL senza la dichiarazione d'obbligatorietà generale, gli accordi di collaborazione concernenti i controlli aziendali e gli indennizzi alle commissioni paritetiche degli altri settori DOG.

È stato istituito un gruppo di lavoro composto di tre economisti per stabilire, secondo un metodo scientifico, l'importo degli indennizzi da corrispondere a queste commissioni paritetiche. Inoltre, le elevate riserve finanziarie della nostra associazione sono state tema di dibattito, come pure la domanda se dovessimo contabilizzare l'eccedenza come accantonamento o se dovessimo mostrarla come utile o rispettivamente capitale netto.

In settembre la SECO ha effettuato un audit completo all'interno della nostra associazione, il cui rapporto finale è ancora in sospeso.

Nel settore temptraining, grazie all'ampliamento regolamentare delle persone aventi diritto, è stato possibile approvare più richieste rispetto agli scorsi anni.

Commissione paritetica svizzera per il settore del prestito di personale (CPSPP), stato al 31.12.2021

Cognome	Nome	Organizzazione	Funzione
Aeby	David	Unia	Presidente Rappresentante sindacale
Fischer- Rosinger	Myra	swisstaffing	Vicepresidente Rappresentante padronale
Polito	Véronique	Unia	Rappresentante sindacale
Elmer	Hannes	SIC Svizzera	Rappresentante sindacale
Fröhli	Nico	Syna	Rappresentante sindacale
Wollenmann	Wera	Impiegati Svizzera	Rappresentante sindacale (sostituto permanente)
Droz-dit- Busset	Olivier	swisstaffing	Rappresentante padronale
Schneuwly	Yves	swisstaffing	Rappresentante padronale
Eichenberger	Michel	swisstaffing	Rappresentante padronale
Bock	Beatrice	Kessler & Co AG	Rappresentante del Segretariato tempcare (Direttrice)
Rennenkampff	Kaj	Unia	Rappresentante del Segretariato tempcontrol (Direttore)
Trenna	Claudio	swisstaffing	Rappresentante Segretariato temptraining (Direttore)
Campanello	Bruna	Unia	Sostituta
Häberli	Christoph	Unia	Sostituto
Eicher	Boris	swisstaffing	Sostituto
Osterfeld	Marius	swisstaffing	Sostituto
		KPMG	Ufficio di revisione

Rapporto sull'applicazione

Situazione iniziale

Nonostante la situazione pandemica, anche nel 2021 l'attività di controllo è stata mantenuta a un livello elevato. Sono stati inoltre compiuti ulteriori sforzi per perfezionare la standardizzazione e il miglioramento del processo di controllo. Grazie agli input giunti dalle tre differenti regioni linguistiche è stato possibile migliorare e precisare i modelli concernenti il rapporto di controllo e la decisione.

L'ulteriore sviluppo degli strumenti di controllo è un processo di miglioramento continuo (PMC). Ciò si manifesta in rapporti di controllo migliorati e standardizzati, che godono di un elevato livello di accettazione da parte delle imprese controllate.

Anche nel 2021 i Segretariati delle CP regionali sono stati confrontati con numerose richieste concernenti il CCL per il settore del Prestito di personale.

Nel 2020 erano assoggettate 952 aziende, 247 delle quali (25,95%) sono state controllate.

Incasso

L'ufficio di riscossione si occupa principalmente dei casi speciali in cui l'assoggettamento dev'essere chiarito meglio. Sempre più spesso si ha a che fare con settori in cui non è facile fare la distinzione col settore del prestito di personale, pertanto sono necessari ulteriori chiarimenti. Oltre al settore IT e alle aziende private Spitex, ora troviamo pure delle aziende che prestano i loro collaboratori nell'ambito della "legal compliance". In questi casi è molto difficile fare la distinzione tra contratto di mandato e prestito di personale.

Gruppo di lavoro per l'applicazione

La CPSPP ha costituito un gruppo di lavoro per l'applicazione con lo scopo di raggiungere i seguenti obiettivi:

- Elaborazione di una strategia di controllo basata sul rischio;
- estensione/rinnovo degli accordi di collaborazione con le altre commissioni paritetiche;
- cooperazione con gli ispettori del mercato del lavoro (focus sui controlli sul terreno);
- procedura per evitare errori e margini d'interpretazione su tempdata: esame delle conseguenze del progetto Equal Minimum Pay / Equal Time (EMP/ET) per tempdata e l'applicazione.

Nel 2021 il gruppo di lavoro si è occupato intensamente, durante cinque riunioni, dell'istituzione di una "strategia basata sul rischio" e dei controlli sul posto di lavoro. A questo proposito è stato invitato un rappresentante dell'ufficio di controllo del mercato del lavoro di Basilea (AMKB) per mostrare come vengono effettuati i controlli sul posto di lavoro. Sulla base di queste informazioni e del dibattito controverso che ne è seguito, per il momento il seguito della questione è stato sospeso. Nella discussione sulla strategia di controllo basata sul rischio, il gruppo di lavoro sta chiarendo gli ultimi dettagli.

Segretariato per l'Applicazione, Segretariati CPRR

Il segretariato per l'applicazione e i tre segretariati delle CPRR non hanno assunto del nuovo personale. Nel primo periodo del 2021 il Segretariato per l'applicazione si è occupato principalmente della situazione legata all'assenza della DOG. Dopo il successo dell'introduzione della nuova banca dati nel 2020, è stato necessario un ulteriore sviluppo della banca dati e dell'interfaccia.

Sono stati avviati i primi lavori preparatori e le analisi per introdurre un calcolatore dei supplementi nella banca dati. Anche quest'anno è stato necessario introdurre un ulteriore salario minimo cantonale. Dal 1° dicembre 2021 anche in Canton Ticino è previsto un salario minimo cantonale.

Segretariato per l'applicazione

Direzione	65%
Amministrazione	340%
Elaborazione incarti	350%
Settore giuridico	250%
Incasso	100%

Commissione paritetica della Svizzera tedesca per il prestito di personale (CPRD)

Direzione	100%
Collaborazione giuridica	200%
Segretariato	220%

Commissione paritetica della Svizzera Romanda per il prestito di personale (CPRR)

Direzione	100%
Segretariato	100%

Commissione paritetica del Canton Ticino per il prestito di personale (CPRT)

Direzione	20%
Collaborazione giuridica	60%
Segretariato	100%

Commissione paritetica regionale Svizzera tedesca (CPRD)

La CPRD si è riunita sette volte nel corso del 2021. Da febbraio 2021 Virginie Jaquet ha preso il posto di Daniel Christen come rappresentante sindacale (impiegati Svizzera) e Yannick Zaugg ha sostituito David Hügli come rappresentante dei datori di lavoro. La CPRD ha provveduto anche nel 2021 a una formazione dei suoi controllori.

La CPRD a fine 2021 era composta dai seguenti membri:

Cognome	Nome	Organizzazione	Funzione
Cornu	Roman	swissstaffing	Presidente, rappresentante padronale
Klaus	Beatrice	tempcontrol	Segretaria
Diezig	Alexander	tempcontrol	Segretario
Bischofberger	Felix	SIC Est	Rappresentante sindacale
Käppler	Manuel	Unia Argovia CH nordoccidentale	Rappresentante sindacale
Trunz	Christian	Unia Zurigo Sciaffusa	Rappresentante sindacale
Arifaj	Bajram	Syna	Rappresentante sindacale
Jaquet	Virginie	Impiegati Svizzera	Rappresentante sindacale (sostituto permanente)
Gähme	Anke	Unia Svizzera orientale e Grigioni	Rappresentante sindacale (sostituta permanente)
Dupont	Alain	swissstaffing	Rappresentante padronale
Erismann	Reto	swissstaffing	Rappresentante padronale
Zaugg	Yannick	swissstaffing	Rappresentante padronale

Attività svolte nell'anno 2021

Decisioni emanate inerenti a controlli	150
Rapporti di controlli pervenuti	119
Decisioni intime	109*
Pene convenzionali pronunciate	49
Ricorsi interposti	23
Procedimenti conclusi	123

*(di cui 6 riconsiderazioni e decisioni inerenti pene convenzionali pronunciate)

Commissione professionale paritetica della Svizzera romanda (CPRR)

Nel 2021 la CPRR si è riunita sette volte, di cui quattro in videoconferenza. Nella Svizzera romanda l'intensità dei controlli si è mantenuta ad un livello corretto, nonostante un inizio di anno incerto dovuto alla crisi sanitaria. Nell'ottobre del 2021, Richard Sendra si è unito alla Commissione come rappresentante dei lavoratori per sostituire Florian Monnier. Nel novembre del 2021, dovuto al fatto che due nuovi organi di controllo hanno iniziato un'attività di controllo per la CPRR, la CPRR ha organizzato una giornata di formazione.

La CPRR a fine 2021 era composta dai seguenti membri:

Cognome	Nome	Organizzazione	Funzione
Cambria	Serena	swisstaffing	Presidente, rappresentante padronale
Dévaud	Mathide	Segretariato CPRR	Segretaria
Schwab	Robin	Segretariato CPRR	Segretario supplente
Zufferey	Francine	Unia Vallese	Rappresentante sindacale
Landry	Abdeslam	Unia Vaud	Rappresentante sindacale
Fino settembre 2021: Monnier	Florian	Syna Friburgo	Rappresentante sindacale
A partire da ottobre 2021: Sendra	Richard	Syna Lausanne	Rappresentante sindacale
Jaquet	Virginie	Impiegati Svizzera	Rappresentante sindacale
Lena	Rebecca	Unia Giura	Rappresentante sindacale (sostituta permanente)
Wirthner	Louis	Impiegati Svizzera	Rappresentante sindacale (sostituta permanente)
Lang	Gautier	swisstaffing	Rappresentante padronale
Knösel	Thomas	swisstaffing	Rappresentante padronale
Suter	Urs	Swisstaffing	Rappresentante padronale

Attività svolte nell'anno 2021

Decisioni emanate inerenti a controlli	43
Rapporti di controlli pervenuti	42
Decisioni intime	41
Pene convenzionali pronunciate	14
Ricorsi interposti	2
Procedimenti conclusi	44

Commissione professionale paritetica del Canton Ticino (CPRT)

Durante l'anno 2021 la CPRT si è riunita in quattro sessioni, due delle quali svoltesi in remoto a causa della pandemia. Si sono affrontati i casi correnti ma, al solito, sono state affrontate casistiche più complesse che hanno richiesto maggior tempo, perché necessaria più profondità di controllo o perché sviluppati su più anni.

Le discussioni in seno alla commissione hanno portato alla stesura di una circolare informativa concordata riguardante l'informazione ai lavoratori. Il segretariato della CPRT risponde anche alle richieste di informazione e collabora in modo intenso con gli altri organi di controllo attivi (commissioni paritetiche, cantone).

La commissione ribadisce un trend positivo riguardante l'adeguamento delle aziende alle disposizioni previste dal CCL prestito di personale: le infrazioni riscontrate riguardano principalmente i settori legati alla costruzione.

La CPRT a fine 2021 era composta dai seguenti membri:

Cognome	Nome	Organizzazione	Funzione
Guggiari	Sharon	swisstaffing	Presidente, rappresentante padronale
Scolari	Giovanni	OCST	Rappresentante sindacale (fino al 20.09.2021)
Coppi	Paolo	OSCT	Rappresentante sindacale (dal 21.09.2021)
Milani	Gabriele	Unia Ticino und Moesa	Rappresentante sindacale
Cadenazzi	Dario	Unia Ticino und Moesa	Rappresentante sindacale fino al 14.05.2019, in seguito Segretario
Cima	Igor	Unia Ticino und Moesa	Rappresentante sindacale (dal 24.09.2019)
Peduzzi	Stefano	SIC Ticino	Rappresentante sindacale (sostituto permanente)
Restuccia Martignano	Sibilla	swisstaffing	Rappresentante padronale
Marzano	Fabrizia	swisstaffing	Rappresentante padronale
Colombara	Filippo	swisstaffing	Rappresentante padronale (sostituto permanente)

Attività svolte nell'anno 2021

Decisioni emanate inerenti a controlli	54
Rapporti di controlli pervenuti	35
Decisioni intimate	6
Pene convenzionali pronunciate	11
Ricorsi interposti	4
Procedimenti conclusi	55

Osservazioni di carattere generale

La maggior parte dei controlli si sono svolti senza particolari problemi. Di regola, la collaborazione con le agenzie è stata molto buona e contraddistinta da uno spirito cooperativo. Si è tuttavia dovuto constatare in molti casi che la gestione degli incarti e dei dati non era sufficiente per permettere di procedere a un controllo. In particolare, il controllo della durata di lavoro si è rivelato spesso molto dispendioso, poiché i relativi dati erano in gran parte stati rilevati elettronicamente ma in modo del tutto sommario. Di conseguenza, i rapporti sulla durata di lavoro hanno dovuto essere visionati singolarmente, al fine di poter controllare, ad esempio, se erano state fornite delle ore suppletive o straordinarie e se queste erano state remunerate correttamente.

Di fatto le infrazioni riscontrate più frequentemente si riferivano al mancato rispetto degli orari di lavoro e al versamento incorretto dei supplementi per le ore straordinarie effettuate dal personale.

Nella maggior parte dei casi le irregolarità rilevate in riferimento alle infrazioni constatate sono state corrette pacificamente e, se del caso, i relativi pagamenti compensatori sono stati effettuati con solerzia. Lo si deduce anche dal numero elevato di procedimenti conclusi.

Mancata cooperazione

In casi sporadici alcune agenzie si sono mostrate poco cooperative. Si rifiutavano di consegnare i dati e i documenti necessari, inoltre non erano disposte a correggere errori evidenti. In questi casi il dispendio per il controllo è stato molto elevato e gli strumenti a disposizione degli organi di applicazione del CCL Prestito di personale hanno raggiunto rapidamente i loro limiti. Sulla base di queste esperienze la prassi finora piuttosto conciliante nella concessione di proroghe dei termini è divenuta progressivamente più restrittiva.

Miglioramento della cooperazione e della coordinazione

La collaborazione con gli organi cantonali per l'applicazione è ulteriormente migliorata. Questo vale pure per la coordinazione delle attività d'applicazione con gli organi d'applicazione di altri settori.

Esecuzione

Sono in costante aumento i casi in cui le CPPR riscontrano serie difficoltà legate all'esecuzione delle decisioni pronunciate. Molte ditte hanno difficoltà a dimostrare con giustificativi bancari i pagamenti compensatori effettuati o a procedere a posteriori all'annuncio LPP.

Sono altresì aumentati i casi in cui le CPPR si sono viste confrontate col mancato pagamento di pene convenzionali pronunciate, anche dopo duplice richiamo, ed hanno dovuto avviare le relative procedure di esecuzione dei crediti. Si tratta di casi isolati che si rivelano particolarmente dispendiosi.

Rapporto sulla formazione continua

Nel 2021, nonostante il persistere della crisi pandemica, sono state presentate molte più richieste rispetto all'anno precedente. Si tratta del numero più alto di richieste da quando esiste il fondo per la formazione continua. Alla fine del 2021, temptraining contava dieci dipendenti.

Tra il 1° gennaio 2021 e il 31 dicembre 2021 sono state ricevute 18'530 richieste di formazione continua (nel 2020: 12'424 richieste). 15'147 richieste sono state accolte dal Segretariato e 12'241 sono state pagate. Le richieste restanti non hanno ancora potuto essere conteggiate, poiché i relativi corsi di formazione sono ancora in corso.

Le richieste approvate per il 2021 corrispondono a un importo di CHF 17'018'485 (nel 2020: CHF 14,14 milioni). Di questi, CHF 13'607'293 sono stati corrisposti ai lavoratori a prestito o alle aziende prestatrici di personale (nel 2020: CHF 9.61 milioni).

Nel 2021 sono state respinte 1'021 richieste, perché esse non soddisfacevano i criteri secondo il regolamento. Nel 2021 il tasso medio delle richieste respinte è stato del 5.5%, nel 2020 è stato del 7%.

Dal 2021, i lavoratori a prestito che hanno completato una formazione continua e che hanno ricevuto il rimborso di temptrainig vengono interpellati in merito alla loro soddisfazione tramite un sondaggio trimestrale. La grande maggioranza degli intervistati è molto soddisfatta delle competenze e della preparazione dei docenti e raccomanda le prestazioni di temptraining.

A gennaio e aprile del 2021 i criteri di ammissibilità sono stati ampliati a favore dei lavoratori a prestito. Il progetto speciale "buoni per lavoratori a prestito poco qualificati" ha permesso di emettere diverse centinaia di buoni del valore di CHF 1'000. I buoni sono utilizzabili fino alla fine del 2022.

Da novembre 2021, con poche eccezioni, la richiesta deve essere inoltrata per via digitale. A tal fine, i lavoratori a prestito e le aziende prestatrici dispongono di un portale web con diverse funzioni supplementari.

L'assemblea sociale ha approvato le modifiche al regolamento in materia di sicurezza sul lavoro dal 1° gennaio 2022. Da tale data non saranno più accettati corsi unicamente online e prima del pagamento dovrà essere presentato un giustificativo di almeno 88 ore di lavoro.

Rappresentazioni grafiche

Grafico 1

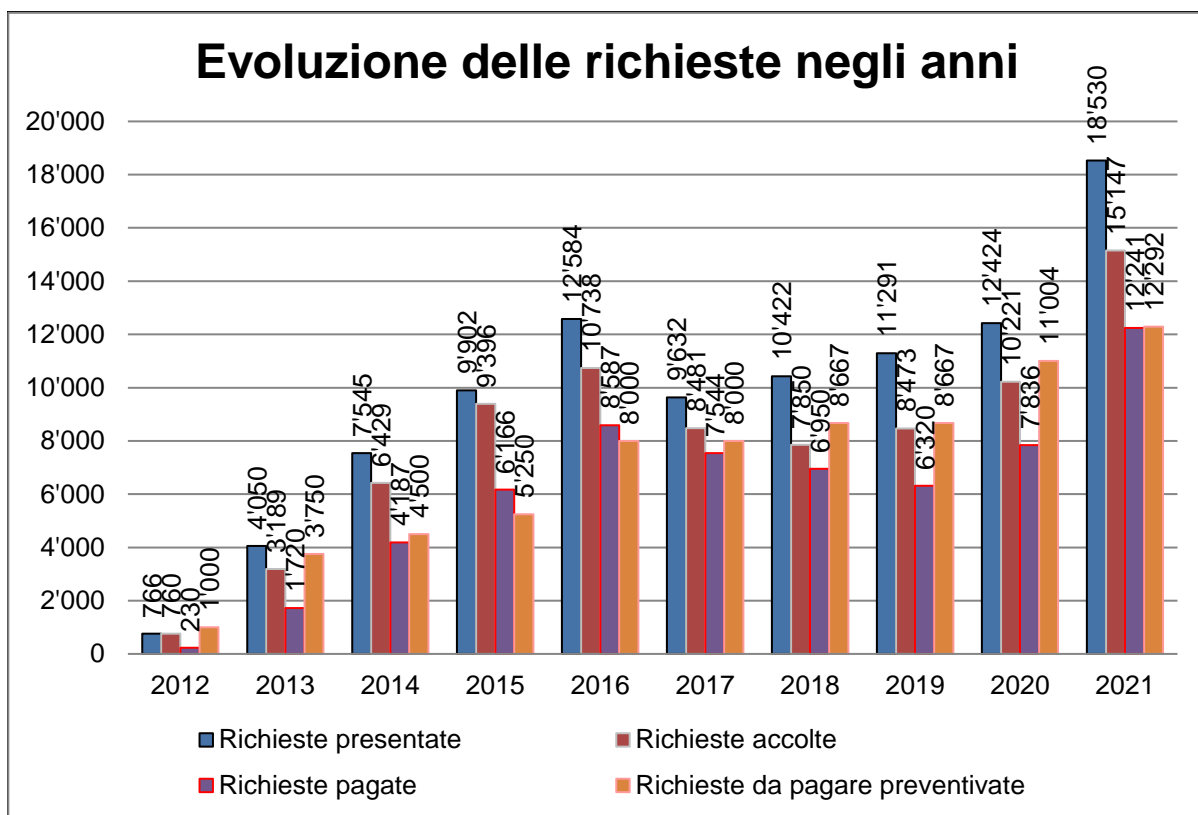
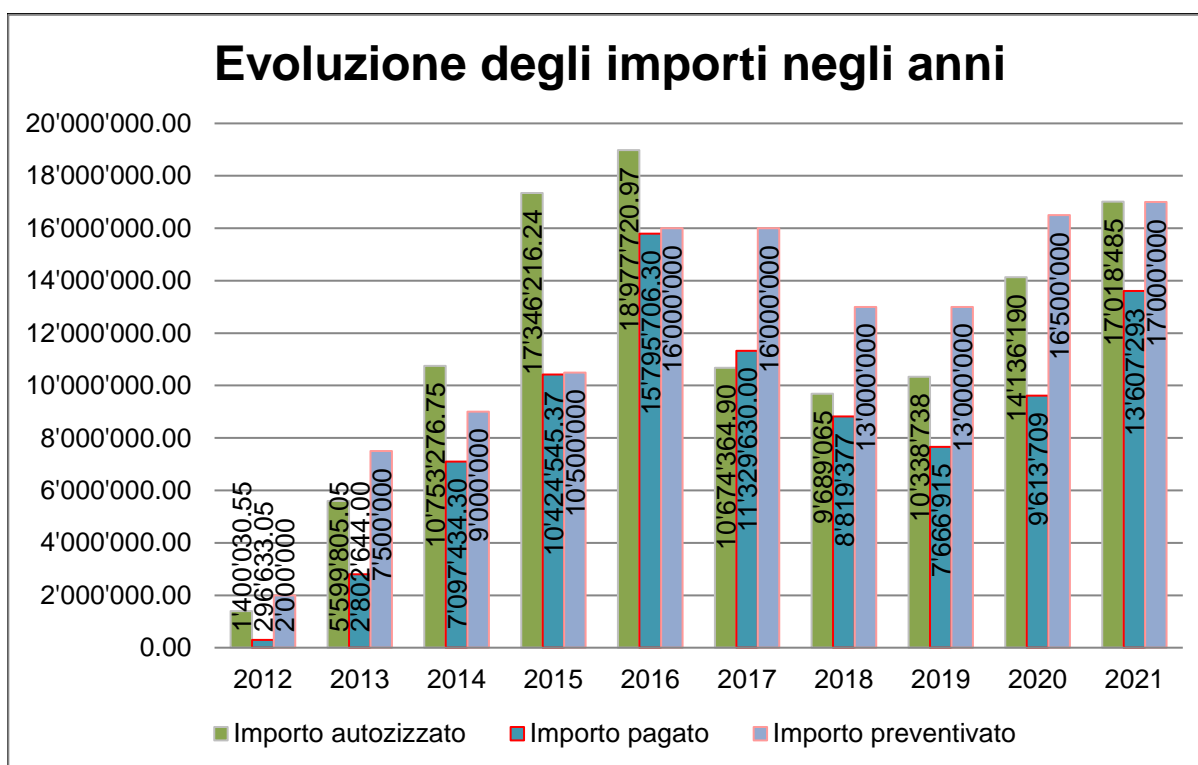


Grafico 2



Rapporto sulle prestazioni tempcare

Nel 2020 hanno potuto essere conclusi definitivamente 646 accordi di soluzione settoriale per l'assicurazione IGM (nel 2019: 596). La massa salariale sovvenzionata si è attestata a CHF 3,886 miliardi, ciò corrisponde ad una diminuzione del 6% rispetto al 2019.

Circa il 77,4% della massa salariale determinante per il CCL Prestito di personale è stata assicurata tramite la soluzione settoriale (nell'anno precedente: 73,3%).

Il sovvenzionamento dei premi per il CCL Prestito di personale è diminuito del 6% raggiungendo un importo di CHF 15,545 milioni.

Evoluzione registrata tra il 2012 e il 2020

Anno	Masse salariali conteggiate	Contributi sovvenzioni	Aliquota media die premi
2012	CHF 2'285'149'217	CHF 9'140'597	2,88%
2013	CHF 2'638'541'478	CHF 10'554'166	2,79%
2014	CHF 2'781'302'992	CHF 11'125'212	2,68%
2015	CHF 2'852'321'411	CHF 11'409'286	2,60%
2016	CHF 3'097'656'738	CHF 12'390'627	2,31%
2017	CHF 3'509'916'442	CHF 14'039'666	2,37%
2018	CHF 4'034'596'678	CHF 16'138'387	2,28%
2019	CHF 4'144'475'019	CHF 16'577'900	2,46%
2020	CHF 3'886'277'142	CHF 15'545'109	2,51%

Il tasso medio dei premi è salito al 2,51% (anno precedente: 2,46%).

Il 71.2% della massa salariale è stata assicurata con un termine di attesa di 2 giorni, il 13.2% con un termine di attesa di 30 giorni, il 5.0% con un termine di 14 giorni. Le altre varianti di termini di attesa (1, 3, 7, 60 e 90 giorni) si attestano al di sotto del 5.0%.

Nel periodo in esame le entrate dai premi, tenuto conto dei contributi ai sussidi pari allo 0.40%, hanno raggiunto 82,271 milioni di CHF. Il totale dei pagamenti effettuati dagli assicuratori ammontava a CHF 79,861 milioni. La quota di prestazioni rispetto ai premi per i rischi percepiti è stata del 105% (anno precedente: 106%).

Rapporto della Commissione di ricorso

La Commissione di ricorso dell'Associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il prestito di personale rappresenta la più alta istanza giuridica dell'Associazione paritetica e delibera in merito ai ricorsi interposti dalle parti interessate contro le decisioni seguenti:

- decisioni di assoggettamento
- decisioni di constatazione
- pene convenzionali
- decisioni di controllo, segnatamente l'imposizione delle spese di controllo
- decisioni concernenti domande di sovvenzioni per la formazione continua
- decisioni concernenti domande di sovvenzione di misure per la protezione della salute e la sicurezza sul lavoro della CPSPP e delle CPPR (art. 39 cpv. 2 CCL Prestito di personale prestito di personale).

Nel 2021 la Commissione di ricorso era composta dalle seguenti persone:

Cognome	Nome	Organizzazione	Funzione
Widmer	Marc	swissstaffing	Presidente
Krattinger	Jolanta	Syna – il sindacato	Vicepresidente
Vonaesch	Martin	Adecco Ressources Humaines SA Head of Legal	Rappresentante padronale
Dick	Regula	Sindacato Unia - Reparto giuridico	Rappresentante sindacale
Heger	Pierre Serge	Impiegati Svizzera Direttore supplente/ Direttore diritto e partenariato sociale	Rappresentante sindacale (membro sostituto permanente)

Nel 2021 la Commissione di ricorso ha tenuto cinque riunioni ordinarie.

Essa ha trattato i seguenti casi di ricorso:

Istanza di primo grado	oggetto	Stato
CPSPP, rappresentata da tempcontrol	Assoggettamento al CCL per il prestito di personale	0 ricorsi evasi
CPRD	Controllo dei libri paga	23 ricorsi evasi
CPRR	Controllo dei libri paga	6 ricorsi evasi
CPRT	Controllo dei libri paga	4 ricorsi evasi
CPSPP, rappresentata da temptraining	Formazione continua	76 ricorsi evasi

2021	Ricorsi interposti	Decisioni CR	Ricorsi accolti (interamente)	Ricorsi accolti (parzialmente)	Ricorsi respinti
CPRD	19	23	3	12	8
CPRR	2	6	1	3	2
CPRT	2	4	2	0	2
temptraining	31	76	50	0	26
Totale	54	109	56	15	38

Rapporto della commissione delle finanze

Finanze

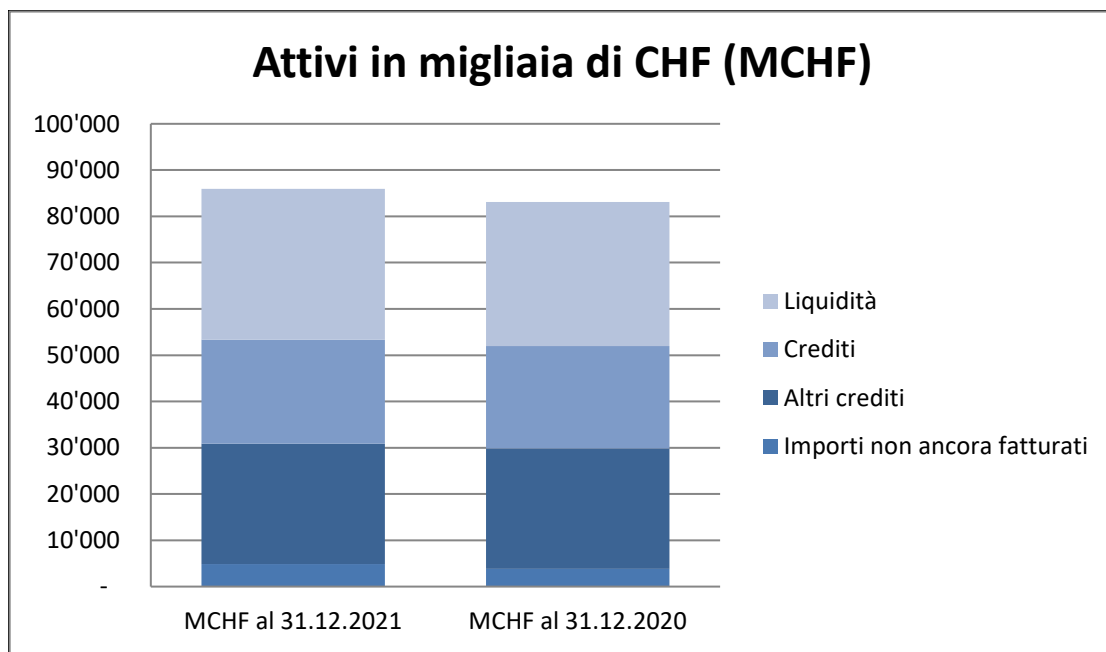
La situazione finanziaria dell'associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il personale a prestito è molto sana. Dopo un calo delle entrate legato alla crisi pandemica nel 2020, nel 2021 le entrate hanno raggiunto il livello più alto dall'introduzione del contratto collettivo di lavoro.

Secondo la nostra prassi, poiché tutti i fondi disponibili devono essere utilizzati in conformità con il contratto e a causa dei requisiti degli "Swiss GAAP FER", i fondi non utilizzati sono stati assegnati agli accantonamenti del 2021. Essi sono aumentati di CHF 4.1 milioni nel 2021.

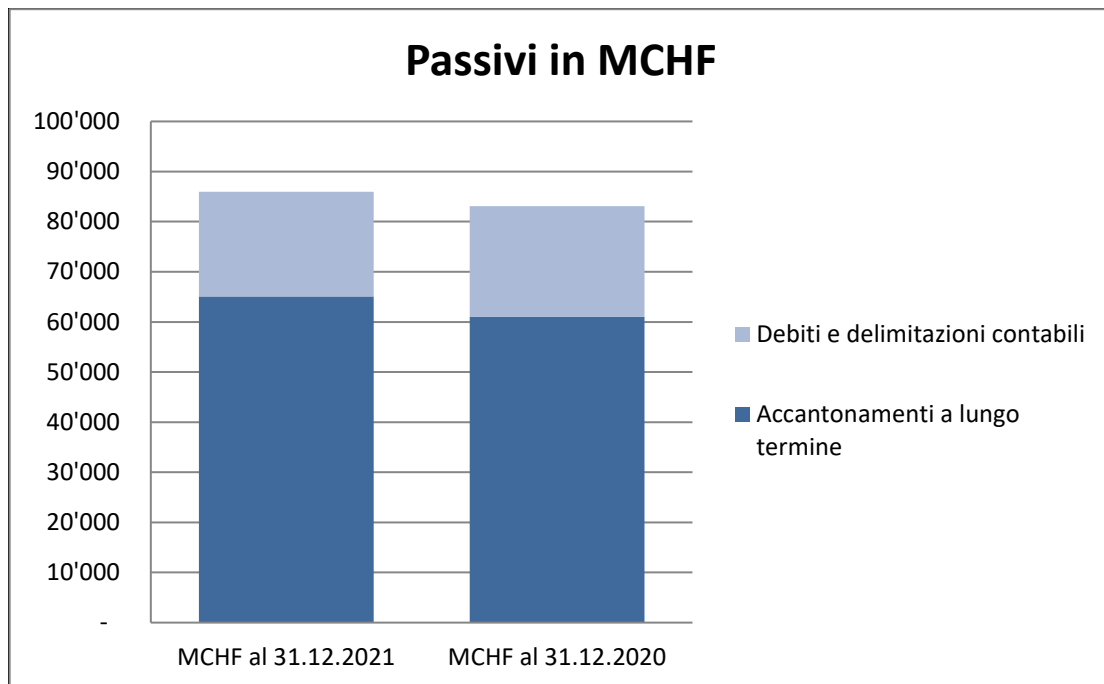
Conto annuale

Bilancio

La disponibilità liquida, i crediti e i contributi non ancora fatturati sono leggermente aumentati nel 2021; alla fine del 2021, il credito per gli acconti versati in eccesso nell'area tempore ammontava a CHF 0.



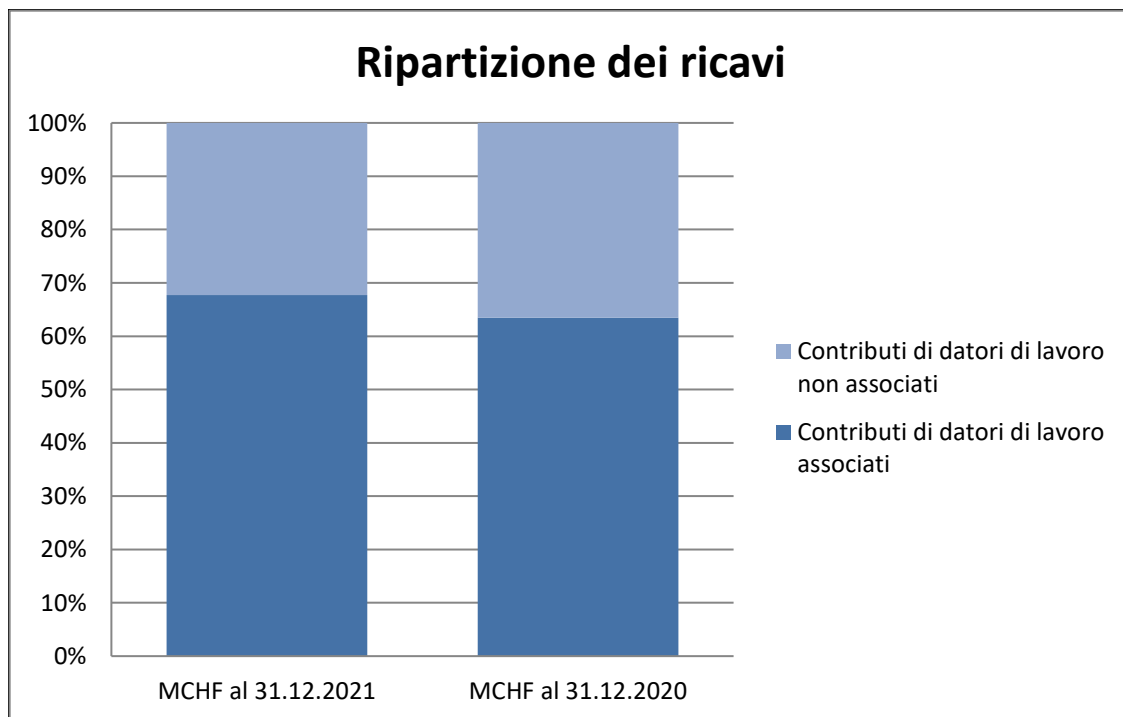
I passivi includono le passività in sospeso e i limiti per le prestazioni in sospeso del contratto collettivo di lavoro, che sono leggermente aumentati, così come gli accantonamenti per le prestazioni dovute ai lavoratori e ai datori di lavoro.



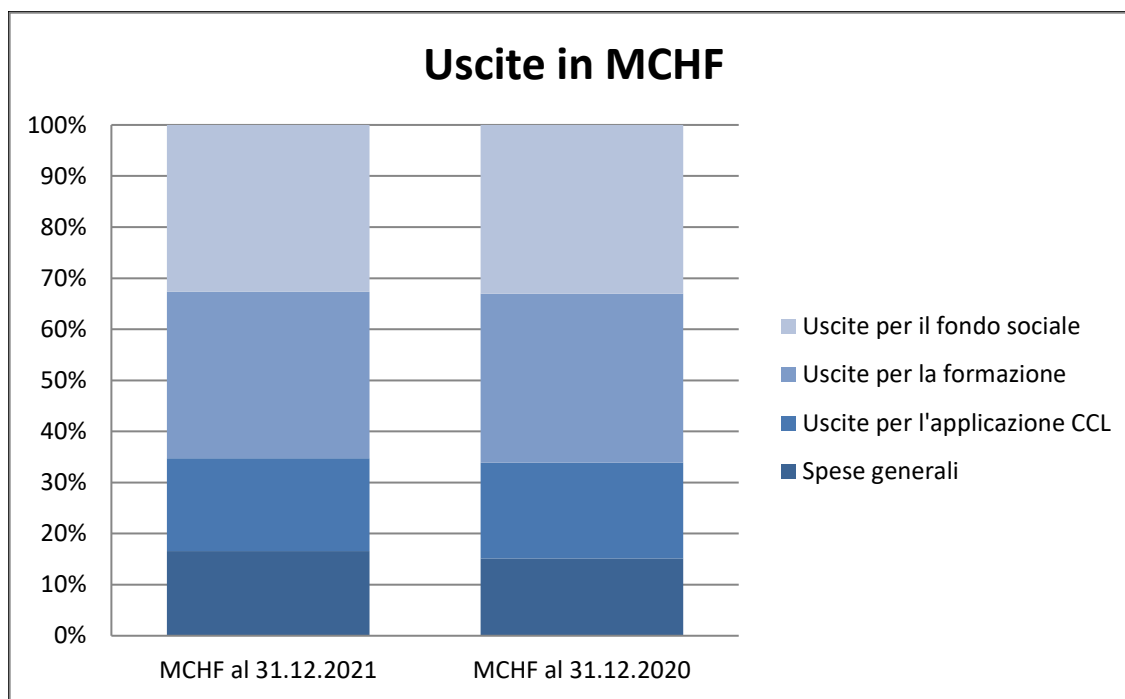
Gli accantonamenti permettono all'associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il personale a prestito di continuare a soddisfare i propri obblighi, anche in caso di un peggioramento economico del settore del personale a prestito.

Conto d'esercizio

Nel 2021, dopo il calo del 2020 dovuto alla crisi pandemica, i contributi sono aumentati del 20.4% per un totale di CHF 60.4 milioni (nel 2020 ammontavano a 50.2 milioni). La quota di datori di lavoro associati nel 2021 è salita al 67.7% (nel 2020: 63,5%).



Le spese dell'Associazione rispecchiano gli obblighi di prestazione. Al netto delle riduzioni dei ricavi e dei costi di riscossione, questi ammontano a CHF 60,40 milioni.

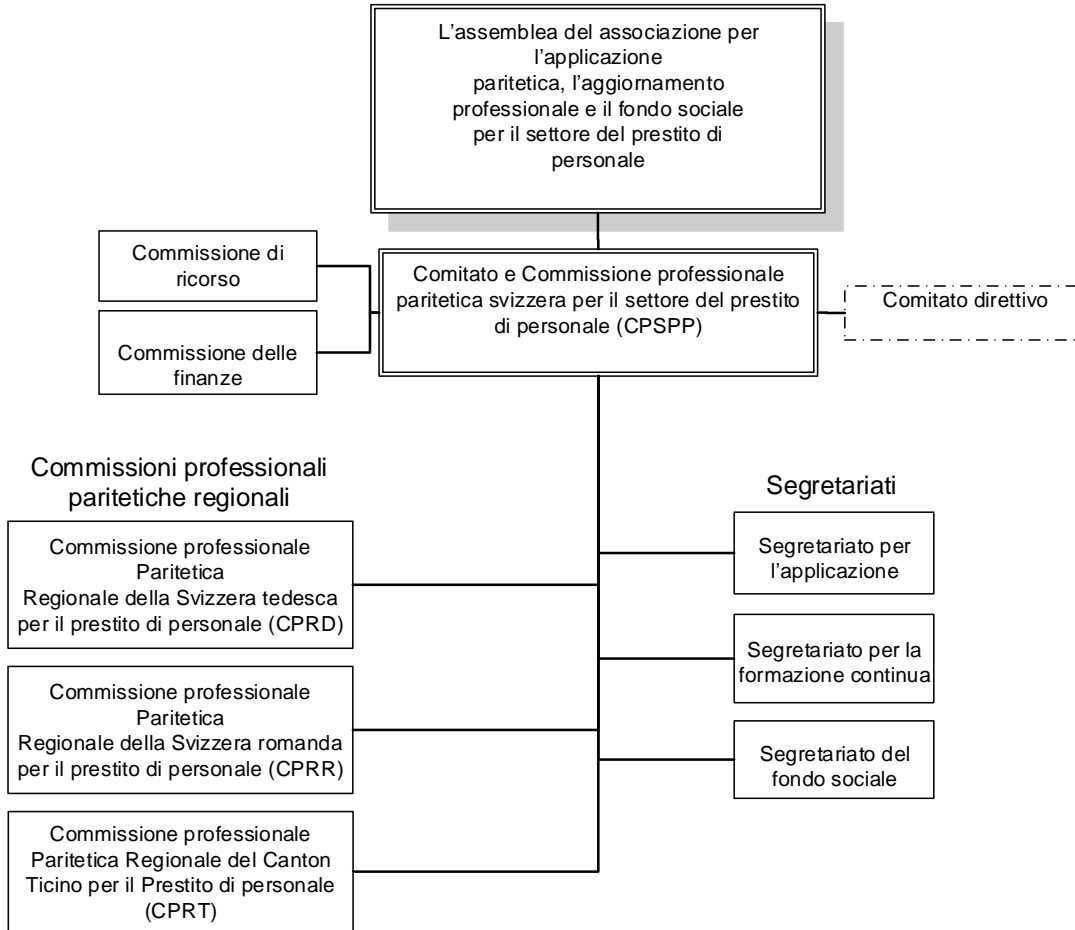


Prospettiva

Per il 2022 si ipotizza un anno di pareggio.

Appendice

L'organigramma dell'Associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il settore del prestito di personale (APP)



Conto annuale

CONTO ANNUALE			
BILANCIO AL 31 DICEMBRE	Appendice	2021	2020
ATTIVI		CHF	CHF
Liquidità		32'620'061.14	31'173'615.60
Crediti e forniture per prestazioni (CCL)	3.1	22'459'453.02	20'962'194.36
Altri crediti a breve termine	3.2	26'000'291.67	26'000'291.67
Contributi non ancora fatturati	3.3	4'871'521.30	3'860'386.42
Ratei e risconti	3.4	-	1'127'018.60
CAPITALE CIRCOLANTE		85'951'327.13	83'123'506.65
SOSTANZA FISSA	3.5	-	-
TOTALE BILANCIO		85'951'327.13	83'123'506.65
PASSIVI			
Debiti per forniture e prestazioni (CCL)	3.6	4'691'369.03	7'691'390.06
Altri debiti a corto termine	3.7	124'183.40	279'468.40
Ratei e risconti	3.8	16'788'286.23	14'133'839.02
Accantonamenti a breve termine		-	-
Totale capitale di terzi a breve termine		21'603'838.66	22'104'697.48
Accantonamenti a lungo termine	3.9	64'347'488.47	61'018'809.17
Totale capitale di terzi a lungo termine		64'347'488.47	61'018'809.17
CAPITALE DI TERZI		85'951'327.13	83'123'506.65
Risultato annuale		-	-
Capitale d'organizzazione		-	-
TOTALE BILANCIO		85'951'327.13	83'123'506.65

CONTO D'ESERCIZIO		2021	2020
	Appendice	CHF	CHF
Contributi per l'applicazione di lavoratori associati	3.10	42'305'907.89	35'127'099.41
Contributi per l'applicazione di datori di lavoro associati		12'282'079.61	9'557'512.43
Contributi per l'applicazione di datori di lavoro non associati		5'849'023.77	5'496'958.75
Ricavi da costi di controllo di datori di lavoro associati		29'246.45	39'750.00
Ricavi da costi di controllo di datori di lavoro non associati		69'219.35	124'904.55
Ricavi da pene convenzionali di datori di lavoro associati		325'732.60	433'900.05
Ricavi da pene convenzionali di datori di lavoro non associati		480'000.90	500'132.90
Altri dispendi/ricavi d'esercizio	3.12	78'548.95	72'840.20
Riduzione dei proventi	3.11	-380'478.60	-1'541'449.69
TOTALE RICAVI		61'039'280.92	49'811'648.59
Tasse di riscossione		-775'172.20	-652'776.90
Indennizzi per sedute di commissioni		-202'330.05	-234'865.06
Rimborso contributi associativi a datori di lavoro associati	3.13	-1'482'054.20	-1'198'242.40
Rimborso contributi associativi a lavoratori associati	3.13	-2'208'554.75	-1'889'651.40
Donazione/contributi ad associazioni padronali		-969'300.00	-969'300.00
Donazione/contributi ad associazioni sindacali		-1'292'816.60	-1'292'366.58
Costi di mandato Commissione di ricorso		-636'507.00	-569'194.50
Costi di mandato CPSPP		-38'772.00	-42'649.00
Indennità per perdita di guadagno a altre commissioni paritetiche	3.14	-2'926'401.35	-
Altre spese CPSPP	3.15	-316'605.64	-639'253.10
TOTAL COSTI AMMINISTRAZIONE		-10'848'513.79	-7'488'298.94
Controllo per il rispetto del CCL	3.16	-1'942'021.66	-2'450'223.31
Contributi ad altre commissioni paritetiche		-3'276'886.15	-2'537'864.40
Costi mandato commissioni paritetiche regionali		-2'087'065.00	-1'987'065.00
Indennizzi per sedute delle commissioni paritetiche regionali		-216'502.64	-214'546.76
Altri costi di commissioni paritetiche regionali		-12'741.50	-9'628.40
Modifiche accantonamenti applicazione		-405'084.46	919'174.71
Costi mandato per l'applicazione		-2'539'405.00	-2'623'880.00
Altre spese per l'applicazione	3.17	-433'620.00	-442'652.67
TOTALE COSTI PER L'APPLICAZIONE		-10'913'326.41	-9'346'685.83
Contributi per la formazione continua	3.18	-14'358'753.56	-9'706'124.21
Modifica accantonamenti formazione continua		-2'164'401.01	-3'965'587.50
Costi di mandato per la formazione continua		-2'428'434.70	-2'303'137.65
Altre spese per la formazione continua	3.19	-638'664.80	-494'622.27
TOTALE COSTI FORMAZIONE CONTINUA		-19'590'254.07	-16'469'471.63
Contributi all'assicurazione d'indennità giornaliera	3.20	-18'637'200.24	-14'747'823.80
Costituzione accantonamento contributi indennità giornaliera		-759'193.83	-1'527'407.83
Costi mandato assicurazione d'indennità giornaliera		-193'860.00	-193'860.00
Altre spese per contributi indennità giornaliera		-	-380.00
TOTALE COSTI FONDO SOCIALE		-19'590'254.07	-16'469'471.63
RISULTATO D'ESERCIZIO		96'932.58	37'720.56
Proventi finanziari	3.21	-96'932.58	-37'720.56
Risultato finanziario		-96'932.58	-37'720.56
RISULTATO ANNUALE		0.00	0.00

CONTO DEI FLUSSI ECONOMICI	2021	2020
	CHF	CHF
Risultato annuale	0.00	0.00
Ammortamenti di immobilizzazioni	-	-
Aumento / (Diminuzione) accantonamenti	3'328'679.30	4'900'034.84
Aumento / (Diminuzione) accantonamenti crediti da forniture e prestazioni	-	-
Aumento / (Diminuzione) dei contributi non ancora fatturati	1'497'258.66	4'303'722.72
Aumento / (Diminuzione) altri crediti, ratei e risconti	-	-
Aumento / (Diminuzione) altri debiti per forniture e prestazioni	1'011'134.88	2'157'752.00
Aumento / (Diminuzione) altri debiti a breve termine, ratei e risconti	1'127'018.60	1'124'518.60
	-	-
	3'000'021.03	2'524'215.92
	2'499'162.21	2'217'466.04
Flussi economici da attività d'esercizio	1'446'445.54	1'936'295.40
Flussi economici da attività di investimento	-	-
Flussi economici da attività di finanziamento	-	-
Aumenti investimenti a breve termine	-	-
VARIAZIONE NETTA DELLE LIQUIDITÀ	1'446'445.54	1'936'295.40
Prova:		
Liquidità al 1° gennaio	31'173'615.60	29'237'320.20
Liquidità al 31° dicembre	32'620'061.14	31'173'615.60
Variazione delle liquidità	1'446'445.54	1'936'295.40

CONTABILITÀ DELLA VARIAZIONE DEL	2021	2020
	CHF	CHF
Capitale immesso	-	-
Risultato annuale	-	-
	<hr/>	<hr/>
Capitale organizzativo alla fine dell'anno contabile	-	-

**Appendice al conto annuale 2021
(in franchi svizzeri)**

1. Basi e organizzazione

L'associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il personale a prestito (APP) è un'associazione ai sensi del Codice civile svizzero (CC).

Lo scopo consiste nell'applicazione del CCL Prestito di personale, nella formazione continua e nel perfezionamento professionale, nella promozione della sicurezza sul lavoro e della protezione della salute, nonché - mediante il fondo sociale - nel miglioramento della continuazione del pagamento dello stipendio in caso di malattia.

La presentazione dei conti è effettuata in conformità allo Statuto, il quale prescrive gli standard Swiss GAAP RPC 21, alle disposizioni del Codice dell'obbligazione (CO) e alle raccomandazioni SWISS GAAP RPC, segnatamente la numero 21, e presenta pertanto un'immagine corrispondente all'effettiva situazione patrimoniale, finanziaria e dei ricavi.

2 Criteri di formazione del bilancio e di valutazione

2.1 Liquidità

Le liquidità comprendono averi su conti postali e bancari. Sono valutate al valore nominale.

2.2 Crediti per forniture e prestazioni

I crediti vengono iscritti al valore nominale. Per i debitori a rischio, si procede alla rettifica del valore singolarmente, mentre per l'effettivo restante si calcola una rettifica forfetaria del valore.

La rettifica si basa sui seguenti valori empirici: scadenza inferiore a 6 mesi al 2%, tra i 6 e i 12 mesi al 33.3%, oltre i 12 mesi al 90% e crediti da rifatturazione di costi di controllo e multe inferiori a 12 mesi al 50%.

2.3 Contributi non ancora fatturati

I conteggi finali per i contributi salariali ai datori di lavoro presentati entro la fine di febbraio dell'anno successivo alla data di chiusura dell'esercizio sono contabilizzati al valore nominale meno una rettifica forfetaria del 2%.

Per i conteggi finali non ancora allestiti il 28.02.2022 risp. il 28.02.2021 si presume che gli averi e i crediti siano di importo analogo e non considerevole, ragione per cui non vengono messi a bilancio.

2.4 Sostanza fissa

Al 31.12.2021 e al 31.12.2020 l'Associazione non possiede sostanza fissa/immobiliare da mettere obbligatoriamente a bilancio.

Poiché il CCL viene stipulato sempre soltanto per una breve durata, non è garantito l'utilizzo a lungo termine dei costi di sviluppo, sicché i costi di sviluppo correnti vengono addebitati direttamente al risultato di esercizio corrente, dato che non è data la possibilità di metterli a bilancio.

2.5 Contributi alla formazione continua accordati, ma non ancora versati

I contributi per la formazione continua approvati ma non ancora versati, che non sono ancora caduti in prescrizione, sono accantonati come ratei e risconti passivi. Richieste per corsi terminati fino a 12 mesi prima della data di chiusura vengono accantonati al 100% dell'importo accordato, richieste con corsi terminati fra 12 e 24 mesi prima della data di chiusura al 50% e corsi terminati oltre 24 mesi prima della data di chiusura vengono accantonati nella misura del 30%.

2.6 Riduzione di valore

Ogni giorno di chiusura di bilancio, per tutti si verifica che non vi siano indizi che il valore contabile sia superiore al valore conseguibile (il più alto tra il valore di mercato e il valore d'utilizzo). In presenza di una riduzione di valore, il valore contabile viene portato al valore conseguibile e la riduzione di valore è addebitata al risultato del periodo. Nel 2021 e nel 2020, ad eccezione di quanto esposto al punto 2.2, non sono state constatate né registrate riduzioni di valore.

2.7 Debiti e accantonamenti

Le passività sono riportate al valore nominale

L'associazione per l'applicazione paritetica, l'aggiornamento professionale e il fondo sociale per il prestito di personale (APP) viene istituita per conto e su ordine delle parti contraenti del CCL per soddisfare i loro obblighi contrattuali indiretti, derivati dai contributi raccolti, nei confronti dei lavoratori. I fondi che non sono ancora stati utilizzati rappresentano un'obbligazione legale per l'APP. Il fatto vincolante è stato la conclusione e la dichiarazione di obbligatorietà generale del CCL, così come la definizione dei compiti dell'associazione contenuta nel CCL. Poiché esiste l'obbligo legale di utilizzare tutti i contributi raccolti unicamente conformemente agli scopi specificati nel CCL, la differenza tra i fondi raccolti e quelli utilizzati viene riconosciuta come accantonamento.

2.8 Imposte

In assenza di un utile imponibile o di un capitale imponibile, non sono stati costituiti accantonamenti per le imposte.

2.9 Operazioni fuori bilancio

Non ci sono debiti che non siano da mettere a bilancio.

3 SPIEGAZIONI INERENTI IL CONTO ANNUALE		
3.1 Crediti da forniture e prestazioni (CCL)		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Crediti da forniture e prestazioni	26'377'390.16	24'955'203.32
Rettifica del valore singolo	-1'363'385.97	-1'736'523.57
Rettifica del valore forfettario	-2'554'551.17	-2'256'485.39
Totale	22'459'453.02	20'962'194.36
Non ci sono crediti nei confronti di persone correlate.		
3.2 Altri crediti a breve durata		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Crediti da imposta preventiva	291.67	291.67
Investimenti a breve termine	26'000'000.00	26'000'000.00
Totale	26'000'291.67	26'000'291.67
3.3 Contributi non ancora fatturati		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Contributi non ancora fatturati nei confronti di datori di lavoro associati	1'905'388.28	1'825'785.33
Contributi non ancora fatturati nei confronti di datori di lavoro non associati	2'961'233.02	2'030'401.09
Altre prestazioni non ancora fatturate	4'900.00	4'200.00
Totale	4'871'521.30	3'860'386.42
3.4 Ratei e risconti attivi		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Attivi delle compagnie di assicurazione dei fondi sociali	-	1'127'018.60
Totale	-	1'127'018.60
Vedi spiegazione al punto 3.9		
3.5 Sostanza immobiliare		
Al 31.12.2021 come al 31.12.2020 l'Associazione non possiede, come descritto al punto 2.4, nessuna sostanza immobiliare.		
3.6 Debiti da forniture e prestazioni (CCL)		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Nei confronti di terzi	653'236.93	3'669'440.71
Nei confronti di persone correlate	4'038'132.10	4'021'949.35
Totale	4'691'369.03	7'691'390.06

3.7 Altri obblighi a breve termine				
in CHF	31.12.2021	31.12.2020		
Acconto dei datori di lavoro	111'657.80	268'734.25		
Obblighi nei confronti delle assicurazioni sociali	12'525.60	10'734.15		
Totale	124'183.40	279'468.40		
3.8 Ratei e risconti passivi				
in CHF	31.12.2021	31.12.2020		
Contributi a commissioni paritetiche	1'883'078.00	1'061'100.00		
Contributi per formazioni continue approvati ma non ancora pagati	3'933'080.33	3'012'058.27		
Rimborsi di premi assicurati per indennità perdita di guadagno malattia	826'828.19	-		
Abbuoni per conteggi finali non ancora allestiti nei confronti dei datori di lavoro	3'272'146.60	3'940'018.50		
Nei confronti di persone correlate	4'429'686.65	4'346'696.00		
Spese di incasso	442'039.90	394'750.35		
Accantonamento per gli indennizzi per il periodo senza dog	992'000.00	-		
Accantonamenti per controlli libri contabili in corso	503'000.00	858'000.00		
Altri ratei e risconti passivi	506'426.56	521'215.90		
Totale	16'788'286.23	14'133'839.02		
I ratei e risconti passivi "Abbuoni nei confronti di persone correlate" comprendono tra l'altro i rimborsi per i contributi associativi e gli indennizzi forfettari alle parti contraenti, in base alle spiegazioni ad 3.13.				
3.9 Accantonamenti a breve e a lungo termine				
in CHF	Totale	Applicazione	Formazione continua	Fondo sociale
Accantonamenti al 31.12.19	56'118'774.33	7'611'828.83	33'696'079.05	14'810'866.46
Apporto nel 2020	326'214.22	-	-	326'214.22
Utilizzo nel 2020	-919'174.71	-919'174.71	-	-
Creazione nel 2020	5'492'995.33	-	3'965'587.50	1'527'407.83
Accantonamenti al 31.12.20	61'018'809.17	6'692'654.12	37'661'666.55	16'664'488.51
Apporto nel 2020	-	-	-	-
Utilizzo nel 2021	-	-	-	-
Creazione nel 2021	3'328'679.30	405'084.46	2'164'401.01	759'193.83
Accantonamenti al 31.12.21	64'347'488.47	7'097'738.58	39'826'067.56	17'423'682.34
Dato che l'Associazione è tenuta ad utilizzare i mezzi riscossi in conformità agli scopi prefissati, l'intera differenza tra mezzi riscossi e mezzi utilizzati è stata accantonata per i corrispondenti scopi prefissati.				
Nel 2021, i pagamenti supplementari per i contributi al fondo sociale pari a CHF 797'285.45 sono stati addebitati direttamente al conto d'esercizio, poiché i costi per l'applicazione supplementari per gli anni precedenti sono stati riscossi nel 2021.				
Vedi spiegazioni al punto 2.7				
3.10 Contributi alle spese di applicazione dei lavoratori				
Non è noto il numero totale dei lavoratori assoggettati al CCL. Non è quindi possibile fare un'affermazione sulle proporzioni esatte dei lavoratori organizzati e non organizzati. Per questo motivo, l'ammontare dei contributi per l'applicazione da parte dei lavoratori organizzati e quelli non organizzati non può essere stabilito.				
3.11 Riduzione dei ricavi				
in CHF	31.12.2021	31.12.2020		
Perdite dei debitori	-455'550.42	-246'678.59		
Modifica delle riserve di garanzia	75'071.82	-1'294'771.10		
Totale	-380'478.60	-1'541'449.69		

3.12 Altri ricavi d'esercizio			
2020 in CHF	in totale	Datori di lavoro ass.	Datori di lavoro non ass.
Contributi degli associati	700.00		
Tasse per ammonimenti	14'800.00	3'200.00	11'600.00
Interessi di mora	57'287.65	3'515.65	53'772.00
Altri ricavi	52.55	-	-
Totale	72'840.20	6'715.65	65'372.00
2021 in CHF	in totale	Datori di lavoro ass.	Datori di lavoro non ass.
Contributi degli associati	700.00		
Tasse per ammonimenti	13'800.00	4'500.00	9'300.00
Interessi di mora	64'015.00	5'097.80	58'917.20
Altri ricavi	33.95	-	-
Totale	78'548.95	9'597.80	68'217.20
3.13 Rimborsi per contributi (quote) associativi			
<p>Alla rubrica rimborsi per contributi associativi, secondo l'art. 26 degli statuti, nel 2020 sono stati pagati CHF 3'770'893 per rimborsi dell'80% delle quote associative agli associati delle parti contraenti (datori di lavoro associati CHF 1'298'242 / lavoratori associati CHF 2'472'651) e gli accantonamenti sono stati ridotti di CHF 683'000.00</p> <p>Nel 2021, sono stati pagati o fatturati all'associazione CHF 3'615'609 (datori di lavoro CHF 1'407'054 / lavoratori associati CHF 2'208'555) e gli accantonamenti sono stati aumentati di CHF 75'000.</p> <p>vedi anche spiegazioni al punto 3.21</p>			
3.14 Indennizzi per le perdite ad altre commissioni paritetiche			
<p>A causa dell'assenza della dog a gennaio/febbraio 2021, i contributi per l'applicazione per i lavoratori a prestito in settori dog (30% di tutti i lavoratori) sono stati inoltrati alle altre commissioni paritetiche.</p>			
3.15 Altre spese CPSPP			
in CHF		31.12.2021	31.12.2020
Spese delle commissioni		-67'165.00	-42'651.17
Oneri amministrativi CPSPP		-73'595.70	-86'310.70
Costi contabilità		-85'017.92	-80'518.65
Costi sito internet (Homepage)		-43'466.07	-111'789.00
Costi legati al progetto Equal Minimum Pay - banca dati		-47'360.95	-317'983.58
Totale		-316'605.64	-639'253.10
3.16 Controlli del rispetto del CCL			
<p>Nel 2020 gli accantonamenti per i controlli in corso sono stati aumentati di CHF 236'500, per un totale di CHF 858'000.</p> <p>Nel 2021 gli accantonamenti per i controlli in corso sono stati diminuiti di CHF 355'000, per un totale di CHF 503'000.</p>			

3.17 Altre spese per l'applicazione		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Spese per la riscossione	-67'438.00	-59'299.60
Costi della banca dati CCL tempdata	-126'425.05	-221'275.15
Costi per Reportingtool	-98'043.09	-28'839.90
Traduzioni	-74'397.43	-66'150.30
Costi di stampa	-27'538.90	-12'411.32
Altri costi	-39'777.53	-54'676.40
Totale	-433'620.00	-442'652.67
3.18 Contributi per la formazione continua		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Contributi alla formazione continua pagati e imposte alla fonte	-13'456'981.50	-9'407'685.02
Rimborso dei contributi pagati per la formazione continua	19'250.00	51'483.98
di cui già accordati nell'anno precedente	3'012'058.27	2'662'135.10
Contributi accordati ma non ancora pagati	-3'933'080.33	-3'012'058.27
Totale	-14'358'753.56	-9'706'124.21
3.19 Altre spese per la formazione continua		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Costi per la banca dati e il software	-264'217.05	-337'620.11
Costi per lavori di terzi	-354'743.67	-147'418.90
Altri costi	-19'704.08	-9'583.26
Totale	-638'664.80	-494'622.27
3.20 Contributi all'assicurazione indennità giornaliera in caso di malattia		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Contributi all'assicurazione per il 2016		
Contributi all'assicurazione per il 2017		
Contributi all'assicurazione per il 2018		-677'955.35
Contributi all'assicurazione per il 2019	35'732.90	-1'078'427.65
Contributi all'assicurazione per il 2020	362'240.00	-14'747'823.80
Contributi all'assicurazione per il 2021	-17'839'914.79	-
Pagamenti supplementari per gli anni precedenti	-797'285.45	-
Cancellazione di accantonamenti utilizzati	-397'972.90	1'756'383.00
Totale	-18'637'200.24	-14'747'823.80
I pagamenti supplementari per gli anni precedenti si riferiscono ai pagamenti assicurativi per i contributi ai costi per l'applicazione degli anni precedenti che non sono stati fatturati e riscossi fino al 2021.		

3.21 Utile finanziario		
in CHF	31.12.2021	31.12.2020
Rendimento da interessi	13'000.00	13'030.55
Rendimento da interessi	-109'932.58	-50'751.11
Totale	-96'932.58	-37'720.56

3.22 Garanzie e attivi impegnati

Non sono state concesse garanzie né impegnati attivi.

3.23 Persone e società correlate

Gli abbuoni e i debiti nei confronti di persone correlate concernono gli associati di swisstaffing, Unia, Syna SIC Svizzera e Impiegati Svizzera.

Le prestazioni dell'Associazione nei diversi ambiti, tra i quali l'applicazione e la formazione continua vengono fornite, in base agli accordi di prestazione, da Unia e swisstaffing. I costi che ne derivano per Unia e per swisstaffing dell'ammontare di CHF 7'883'534 (nel 2020 CHF 7'943'319) vengono risarciti in base ai costi effettivi.

Inoltre, l'assemblea ha deciso di versare alle parti contraenti le seguenti indennità fortetarie e compensi per i contributi dei soci (al lordo dell'IVA):

	Chiusura 2021	Chiusura 2020
Swisstaffing	2'376'354.20	2'267'542.40
Unia	2'396'237.15	2'479'762.90
Syna	900'855.45	1'080'668.88
SIC Svizzera	168'027.75	168'335.20
Impiegati Svizzera	36'251.00	36'251.00

4. Avvenimenti posteriori al giorno del bilancio

Non esistono avvenimenti posteriori al giorno di bilancio che non sarebbero dovuti essere considerati nel conto annuale 2021 risp. 2020.

5. Altre informazioni secondo Swiss GAAP FER 21

Nell'ambito di temptraining si è verificato un caso di truffa nel 2016.

L'ammontare della somma oggetto del delitto non è ancora nota alla data della conclusione del conto annuale.

Dal 2018 al 2021 sono stati restituiti CHF 97'758 della somma oggetto del delitto.

Dato che non si procede ad alcun fundraising e che l'Associazione delega le attività amministrative in base ai costi integrali, si rinuncia a documentare separatamente il dispendio relativo al fundraising, al personale, ai costi di viaggio, agli acquisti, alla manutenzione e agli ammortamenti, dato che queste posizioni sono già comprese nei costi integrali fatturati all'associazione.

Nei confronti dei membri degli organi dirigenziali vengono corrisposti i vari indennizzi previsti dal regolamento (indennizzi annuali, per seduta e rimborsi spese). Nel 2021 queste spese ammontavano a CHF 114'059, nel 2020 a CHF 125'153.